

Управление ветеринарии Республики Башкорстан

Государственное бюджетное учреждение
Башкирская научно-производственная ветеринарная лаборатория

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБУ Башкирская НПВЛ



Р.Д. Гайнельянов

(подпись)

(Ф.И.О.)

2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Учебном центре
дополнительного профессионального образования
ГБУ Башкирская НПВЛ

г. Уфа - 2021 год

СОДЕРЖАНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Наименование	Стр.
	Введение	3
1.	Общие положения	3
2.	Статус и структура	4
3.	Слушатели и сотрудники Учебного центра	6
4.	Права и обязанности слушателей	6
5.	Учебная, научно-методическая деятельность	8
6.	Контроль за деятельностью Учебного центра	9
7.	Финансово-хозяйственная деятельность	9

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение об Учебном центре дополнительного профессионального образования определяет порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в рамках закрепленной сферы деятельности учреждения в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

Учебный центр дополнительного профессионального образования (далее Учебный центр ДПО), как организация, осуществляющая обучение, является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения Башкирская научно-производственная ветеринарная лаборатория (далее ГБУ Башкирская НПВЛ).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Основной целью Учебного центра дополнительного профессионального образования является реализация учебных программ в целях повышения профессиональных званий специалистов, совершенствования деловых качеств, приобретения новых компетенций и способности к выполнению новых трудовых функций в рамках узкой специализации и определенной направленности трудовой деятельности специалистов в свете новых требований.

1.2 Общими задачами Учебного центра ДПО являются:

- удовлетворение потребностей специалистов предприятий, организаций и учреждений в области сельского хозяйства, животноводства и ветеринарии в получении новых компетенций, знаний о достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки ветеринарных специалистов, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан, подготовка их к выполнению новых трудовых функций в области сельского хозяйства, животноводства и ветеринарии;

- научная, практическая и консультационная деятельность в области развития сельского хозяйства, животноводства, ветеринарии и лабораторной деятельности.

1.3 Учебный центр осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными и республиканскими законами, нормативными и правовыми актами, настоящим Положением и Уставом ГБУ Башкирская НПВЛ.

1.4 Учебный центр ДПО ГБУ Башкирская НПВЛ реализует следующие виды дополнительного профессионального образования: повышения квалификации, стажировку специалистов. Основной целью повышения квалификации и стажировки специалистов является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоре-

тической подготовки. Повышение квалификации и стажировка специалистов осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности. Повышение квалификации специалистов проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность прохождения специалистами повышения квалификации устанавливается работодателем.

Повышение квалификации специалистов включает в себя следующие виды обучения:

- групповые краткосрочные курсы (продолжительностью 24, 36, 40 и 72 часа), теоретическое и практическое обучение в соответствии с требованиями конкретного учреждения, производства и специальности, которое необходимо по месту основной работы ветеринарных специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена;

- индивидуальные краткосрочные курсы (продолжительностью 24, 36, 40 и 72 часа), теоретическое и практическое обучение в соответствии с требованиями конкретного учреждения, производства и специальности, которое необходимо по месту основной работы ветеринарных специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена.

По результатам прохождения повышения квалификации специалисты получают удостоверение установленного образца, подтверждающее право вести профессиональную деятельность в определенной сфере своей трудовой деятельности.

Повышение квалификации специалистов в области сельского хозяйства и ветеринарии осуществляется на основе договоров, заключаемых с органами исполнительной власти, органами службы занятости населения и другими юридическими организациями и учреждениями, а также индивидуальными предпринимателями и физическими лицами.

1.5 Право на образовательную деятельность и получение льгот специалистам Учебного центра ДПО ГБУ Башкирская НПВЛ, предоставляемых законодательством Российской Федерации, как организации, осуществляющее обучение, возникает с момента выдачи ему соответствующей лицензии.

При реорганизации (ликвидации) Учебного центра ДПО ГБУ Башкирская НПВЛ его Положение, лицензия и свидетельство о государственной аккредитации утрачивают силу.

2. СТАТУС И СТРУКТУРА

2.1 Учебный центр ДПО согласует с директором учреждения и самостоятельно осуществляет образовательный процесс, разрабатывает учебные планы и программы, графики и планы стажировок, подбор и расстановку педагогических кадров, научную, финансовую, хозяйственную и иную деятельность в пределах своей компетенции, определенных законодательством Российской Федерации.

Федерации и в соответствии с данным Положением и действующим Уставом ГБУ Башкирская НПВЛ.

2.2 Учебный центр ДПО, как структурное подразделение, не является отдельным юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в рамках утвержденного Положения и Устава ГБУ Башкирская НПВЛ.

2.3 Общее руководство за деятельностью структурного подразделения Учебный центр ДПО осуществляет директор ГБУ Башкирская НПВЛ или лицо им уполномоченное, который:

- утверждает состав и структуру Учебного центра ДПО, экзаменационную комиссию, смету расходов структурного подразделения;

- обеспечивает закрепление аудиторий, учебных кабинетов, лабораторий и классов, лимитов на издание и тиражирование учебной, научной и методической литературы и учебных пособий;

- предоставляет слушателям возможность пользоваться библиотекой, аудиториями и классами, вычислительной техникой и компьютерами, сетью интернет, приборами и оборудованием, помогает с организацией проживания в общежитии (гостинице) и общественного питания.

2.4 Непосредственное руководство и управление за деятельностью Учебного центра по дополнительному профессиональному образованию и повышения квалификации специалистов осуществляет Руководитель Учебного центра ДПО. Общее руководство и управление за деятельностью Учебного центра возлагается по приказу директора учреждения на один из действующих отделов ГБУ Башкирская НПВЛ.

2.5 Руководитель Учебного центра ДПО назначается приказом директора ГБУ Башкирская НПВЛ из числа заведующих отделом или заместитель директора учреждения.

2.6 Требования к руководителю Учебного центра ДПО – специалист должен иметь высшее образование, ученую степень и ученое звание, а также педагогический стаж работы не менее 5 лет.

2.7 Для обсуждения основных вопросов по организации учебных процессов, научно-методической, информационной и издательской деятельности в структурном подразделении Учебного центра ДПО создается соответствующий совет, порядок и условия, деятельность которого осуществляется в соответствии с положением о высшем образовании и Уставом ГБУ Башкирская НПВЛ.

2.8 Функционирование структурного подразделения Учебного центра ДПО осуществляется в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации «Об образовании», настоящим Положением и Уставом ГБУ Башкирская НПВЛ.

2.9 Учебный центр ДПО, как структурное подразделение ГБУ Башкирская НПВЛ, по общим вопросам подчиняется директору, а в профессиональных вопросах подчиняется руководителю Учебного центра.

2.10 В структуру и в штат Учебного центра входят следующие специалисты: руководитель, заместитель руководителя, специалисты по учебно-

методической работе, специалист по кадрам, бухгалтерия, а также заведующие отделами или ведущие специалисты отделов ГБУ Башкирская НПВЛ.

2.11 Структура и штат Учебного центра ДПО определяется и утверждается директором учреждения по согласованию с руководителем Учебного центра ДПО.

2.12 К педагогической деятельности по реализуемым Учебным центром ДПО программам привлекаются специалисты учреждения, имеющие высшее специальное (профессиональное) образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) имеющейся квалификации.

Учреждение может привлекать педагогические кадры на договорной основе в качестве внештатных сотрудников (при необходимости).

3. СЛУШАТЕЛИ И СОТРУДНИКИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

3.1 Слушателями Учебного центра структурного подразделения ГБУ Башкирской НПВЛ, являются лица, зачисленные на обучение соответствующим приказом директора.

3.2 Слушателю на время обучения выдается справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в данном образовательном учреждении, после окончания учебы выдается удостоверение установленного образца повышения квалификации специалиста и если требуется, сертификат специалиста.

3.3 Права и обязанности слушателей определяются договором и настоящим Положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов, Уставом, правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СЛУШАТЕЛЕЙ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

4.1 Слушатели Учебного центра ДПО и ПКС имеют право:

- участвовать в формировании учебных программ, выбирать по согласованию с руководителем Учебного центра ДПО и соответствующими подразделениями дисциплины для очной и индивидуальной форм обучения;

- ознакомиться и пользоваться в порядке, установленного Положения и Устава ГБУ Башкирская НПВЛ и других структурных подразделениях образовательного учреждения нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности и повышения квалификации специалиста, а также библиотекой, информационным фондом и другими услугами связанных с учебным процессом;

- принимать участие в конференциях и семинарах, представлять к публикации в изданиях образовательного учреждения свои рефераты, научные работы и другие материалы;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации образовательного учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2 За слушателями на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

Иногородним слушателям, направленным на обучение с отрывом от основной работы, выплачиваются суточные по установленным для командировок на территории Российской Федерации нормам.

Оплата проезда слушателей к месту учебы и обратно, а также выплата суточных за время их нахождения на стажировке, осуществляются за счет средств предприятий и учреждений или иных организаций по месту основной работы слушателей.

На основании заявок на период обучения, по договоренности, слушатели обеспечиваются общежитием (гостиницей) и организацией питания с оплатой расходов за счет направляющей стороны.

4.3 Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам текущего контроля знаний, зачетной работы, сдачей экзаменов (тестов), или по результатам проведения собеседования создаваемой аттестационной (экзаменационной) комиссией, состав которой утверждается директором учреждения и руководителем Учебного центра ДПО.

4.4 Освоение учебных программ повышения квалификации завершается обязательной аттестацией слушателей экзаменом в письменно-устной форме или в виде тестирования, если иное не предусмотрено учебной программой.

4.5 Слушателям, успешно завершившим обучение, выдаются документы установленного образца.

4.6 При невыполнении требований учебного плана и программы, а также при грубом нарушении правил внутреннего распорядка слушатель отчисляется с выдачей соответствующей справки о пребывании на учебе.

4.7 Права и обязанности, порядок приема на работу и увольнения преподавателей, специалистов и сотрудников Учебного центра ДПО как структурного подразделения ГБУ Башкирская НПВЛ определяются трудовым Кодексом и другими соответствующими законодательными актами Российской Федерации.

4.8 Учебная нагрузка преподавателей, специалистов Учебного центра устанавливается в зависимости от их квалификации, занимаемой должности, учебной степени и звания в соответствии с трудовым Кодексом.

4.9 Наряду со штатными преподавателями образовательного учреждения в учебный процесс могут быть привлечены научные работники, кандидаты наук, доктора наук, ведущие специалисты и работники предприятий, организаций и иных учреждений, представители и ведущие специалисты исполнительных органов власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.10 Численность педагогического состава Учебного центра устанавливается исходя из среднегодового контингента слушателей, приходящегося на одного преподавателя, который должен быть на 25 % ниже норм, установленных для образовательных учреждений, в которых они организованы.

5. УЧЕБНАЯ, НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

5.1 Дополнительное профессиональное образование и повышение квалификации специалистов осуществляется с отрывом от основной работы и по индивидуальным формам обучения. Сроки и формы повышения квалификации специалистов устанавливаются Учебным центром ДПО ГБУ Башкирская НПВЛ в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного договора в пределах объемов учебных или рабочих программ.

5.2 Учебные рабочие программы дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов разрабатываются руководителем программы самостоятельно с учетом потребностей заказчика, профессиональных стандартов по соответствующему направлению и специальности, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании». Руководитель программы назначается директором учреждения.

5.3 Порядок утверждения учебных планов и программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов определяется настоящим Положением и Уставом учреждения.

5.4 Учебный процесс в Учебном центре ДПО ГБУ Башкирская НПВЛ осуществляется в течение календарного года.

Продолжительность учебного года определяется настоящим Положением и Уставом учреждения. Ежегодно учебная деятельность осуществляется с января по декабрь по утвержденному плану проведения курсов повышения квалификации.

5.5 Устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и лабораторно-практические занятия, по обмену опытом (круглый стол), выездные занятия, экскурсии, стажировка, консультации, зачетные, аттестационные и другие виды работ.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут, с перерывами между занятиями 5-10 минут и перерывом на обед 1 час.

Общая продолжительность учебного дня не должна превышать 8 академических часов.

5.6 При проведении повышения квалификации специалистов учебные группы формируются с учетом профессиональной квалификации, специальности и стажа практической работы слушателей.

5.7 Учебный центр ДПО выполняет учебно-методическую работу, организует в установленном порядке издательскую деятельность по выпуску учебных планов и программ, методических указаний, рекомендаций, конспектов лекций и другой научно-методической литературы для слушателей.

6. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

6.1 Государственный контроль за деятельностью Учебного центра по дополнительному профессиональному образованию и повышения квалификации специалистов как образовательное учреждение осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании».

6.2 Непосредственный контроль за деятельностью Учебного центра по вопросам соблюдения нормативно правовых актов, Положения и условий лицензирования, а также за его образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет директор ГБУ Башкирская НПВЛ в пределах своей компетенции.

Непосредственный контроль за деятельностью Учебного центра по вопросам организации и проведения учебных занятий осуществляет руководитель Учебного центра.

7. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

7.1 Основой финансово-хозяйственной деятельности Учебного центра как структурного подразделения ГБУ Башкирская НПВЛ являются заключаемые договора образовательными и научными учреждениями, с органами службы занятости населения, юридическими организациями и учреждениями, а также индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и иными заказчиками в пределах своей компетенции.

7.2 Источниками формирования имущества и финансирования Учебного центра как образовательного учреждения повышения квалификации специалистов являются:

- материально-техническая база и финансовые средства ГБУ Башкирская НПВЛ;
- средства, получаемые от Уставной деятельности ГБУ Башкирская НПВЛ;
- кредиты банков и иных кредиторов ГБУ Башкирская НПВЛ;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, других источников.

7.3 Выполнение образовательным учреждением повышения квалификации заказов на повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов по Государственному заданию, финансируемых за счет средств республиканского бюджета, должно осуществляться за счет средств соответствующих бюджетов.

Не использованные в текущем периоде (год, квартал, месяц) денежные средства не могут быть изъяты у Учебного центра ДПО как структурного подразделения ГБУ Башкирская НПВЛ или зачтены в объем финансирования последующего периода (в течение года или в следующем году).

7.4 Учебный центр ДПО вправе вести предусмотренную настоящим Положением и Уставом ГБУ Башкирская НПВЛ предпринимательскую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, если это осуществляется не в ущерб основной уставной деятельности ГБУ Башкирская НПВЛ.

7.5 Учебный центр ДПО, как образовательное учреждение повышения квалификации специалистов в пределах своей компетенции по согласованию с директором ГБУ Башкирской НПВЛ вносит свои предложения по форме и системы оплаты труда, размерах доплат, надбавок, премий и других стимулирующего характера выплат преподавателям, специалистам и сотрудникам задействованным в учебном процессе.

7.6 Определение расценок и порядок расчета с заказчиком и привлеченными преподавателями Учебного центра ДПО осуществляется на договорной основе с отделом бухгалтерского учета и отчетности учреждения, утверждается директором ГБУ Башкирской НПВЛ по согласованию с руководителем Учебного центра.

7.7 Оклады и доплата руководителей, специалистов и обслуживающего персонала Учебного центра, устанавливается согласно штатного расписания, утверждается директором в соответствии с общими требованиями по образовательным учреждениям и на основе данного Положения и Устава ГБУ Башкирская НПВЛ.

7.8 Оплата труда руководителя, специалистов и обслуживающего персонала Учебного центра ДПО зависит от количества проведенных лекций, практических и лабораторных занятий, от их квалификации и занимаемой должности, ученой степени и звания, а также от выполнения других видов работ и обязанностей, связанных с учебным процессом.

7.9 По запросу органов исполнительной власти, осуществляющего проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов, как образовательное учреждение повышения квалификации специалистов своевременно представляет отчеты об учебной, научно-методической деятельности.

Должностные лица образовательного учреждения повышения квалификации специалистов несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, материальную или уголовную ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленной за этим учреждением собственности, за искажение государственного учёта и отчетности, а также за нарушение лицензионных требований.